

**MUNICOM.premium**

**Karty katalogowe**

© 2012 PZI TARAN

# MUNICOM.premium

---

*by PZI TARAN*

*System MUNICOM.premium jest zintegrowanym  
pakietem oprogramowania do wspomagania  
zarządzania przedsiębiorstwem*

*Autorem systemu jest firma:*

*Przedsiębiorstwo Zastosowań Informatyki  
"TARAN" sp. z o.o.  
39-300 Mielec  
ul. Traugutta 7*

*tel. +48 17 7885922  
[www.taran.com.pl](http://www.taran.com.pl)  
[pzi@taran.com.pl](mailto:pzi@taran.com.pl)*

# **MUNICOM.premium**

**© 2012 PZI TARAN**

Wszystkie prawa są zastrzeżony dla PZI TARAN.

Żadna część tego opracowania, - bez pisemnej zgody właściciela praw, nie może być powielana w żadnej formie lub w jakiegokolwiek postaci - graficznej, elektronicznej włączając w to fotokopiowanie, nagrywanie, lub zapis informacji.

Autorzy dołożyli wszelkich starań aby dokument ten był pozbawiony błędów i był adekwatny do opisywanego oprogramowania. Autor i właściciel praw autorskich nie ponoszą jednak jakiegokolwiek odpowiedzialności za błędy lub braki, lub za szkody będące rezultatem użycia informacji zawartej w tej dokumentacji lub na wskutek użycia opisywanego oprogramowania. W żadnym też przypadku autor i posiadacz praw autorskich nie ponoszą odpowiedzialności za straty lub utracone korzyści lub jakiegokolwiek inne straty handlowe będące wynikiem lub odnoszące się w sposób pośredni do zawartości tego dokumentu jak i działania opisywanego programu.

Wydrukowano wrzesień 2012 w Mielcu

# Spis treści

<b>Część I</b>	<b>PŁACE</b>	<b>1</b>
	FUNKCJE SYSTEMU .....	<b>2</b>
	WYDRUKI .....	<b>3</b>
		<b>0</b>

Obsługa całokształtu spraw związanych z naliczaniem wynagrodzeń jest zazwyczaj bardzo czasochłonna i pracochłonna. Moduł obsługi płac udostępniony w pakiecie w radykalny sposób ułatwia zadania z tym związane stosując automatyzację. Kluczem do maksymalnego wykorzystania możliwości aplikacji jest dokładne określenie systemu wynagrodzeń organizacji, przeprowadzone na etapie analiz przedwdrożeniowych. Na jej podstawie definiowane są odpowiednie parametry i ich wartości oraz określone źródła danych. Właściwie przeprowadzona konfiguracja sprowadza obsługę systemu płacowego do wykonywania działań rutynowych z ewentualnymi zmianami parametrów dynamicznych. Aplikacja wyraźnie wskazuje etapy, których obsługa wymaga szczególnej uwagi użytkownika. Założeniem projektowym systemu płacowe jest taka jego konstrukcja, by zmiany prawne mogły zostać odwzorowane samodzielnie i nie wymagały ingerencji autorów aplikacji.

Moduł jest powiązany funkcjonalnie z modułami: Kadry, ECP, FK

## FUNKCJE SYSTEMU

- Możliwość swobodnego definiowania algorytmów naliczania płac uwzględniających specyfikę pracy danej grupy zawodowej;
- Obsługa różnych grup zawodowych;
- Obsługa wypłat różnoterminowych dla grup zawodowych;
- Ewidencja kartotek wynagrodzeń, świadczeń, podatków;
- Rozliczanie podatku PIT włącznie z wydrukiem odpowiednich formularzy (PIT-4, PIT-4R, PIT-11, PIT-40), kontrolą progów podatkowych, rozliczaniem rocznym, rozliczaniem osób zwolnionych;
- Obsługa wypłat przy uwzględnieniu danych pochodzących z różnorodnych źródeł: umowy (o pracę, o dzieło), systemu ewidencji czasu pracy, absencji, stałych danych przeniesionych z poprzedniej wypłaty, danych wyliczonych na podstawie poprzedniej wypłaty, danych wprowadzonych przez operatora, parametrów, i innych źródeł (m.in. karta drogowa itp.);
- Możliwość tworzenia jednej wypłaty dla pracowników o różnych typach zatrudnienia;
- Możliwość tworzenia wypłaty z uwzględnieniem zmiany stawki po przez uśrednienie jej na podstawie liczby dni roboczy;
- Tworzenie wspólnego przelewy dla wielu wypłat;
- Pobranie danych na wypłatę z kartotek KZP i ZFM, danych przetworzonych z sytemu Ruchowskiego;
- Możliwość naliczania jednego bądź grupy pracowników;
- Wylicza wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, okolicznościowy, szkolny itd.;
- Wylicza podstawy zasiłku chorobowego brakujące można uzupełnić ręcznie. Prawidłowo rozlicza i kwalifikuje część absencji jako wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy;
- Przekazanie przetworzonych danych do innych modułów (np. Przelewy, FK);
- Generowanie plików do Płatnika (RCA, RZA, RSA, DRA);
- Wydruki zaświadczeń, formularzy, „pasków”, i różnorodnych zestawień zbiorczych;
- Tworzy plik GUS Z12 dla programu statystycznego;

## WYDRUKI

- Paski A4;
- Paski A3 (wydruk znakowy na drukarkę igłową);
- Sumaryczny A3, A4 z możliwością wydruku graficznego i znakowego;
- Składniki niepotrącone (wynikające z braku osiągnięcia kwoty wolnej od potrąceń komorniczych);
- Przelewy, szczegółowy bank, pracownik, rachunek, kwota – sumaryczny bank kwota;
- Przelewy komornicze;
- Lista kasowa dla pracowników, którzy nie mają rachunków bankowych z kolumną na podpis;
- Wydruk godzin nadliczbowych;
- Wydruk dowolnego składnika płacowego dla wybranych wypłat;
- Lista płac;
- Roczna kartoteka wynagrodzenia pracownika;
- Karta zasiłkowa;
- Średnie płace – za okres rozliczeniowy narastająco od początku roku i ta informacja z roku poprzedniego, procenty nowy rok do starego;
- RP-7;
- Zestawienie nominałów na wypłatę;
- Składniki płacowe w kolejnych miesiącach roku;
- Pracownicy wg urzędów skarbowych;

